



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
ПО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**
(УФК по Карачаево-Черкесской Республике)

П Р И К А З

22 января 2016 г.

№ 8

Черкесск

**О внесении изменений в Служебный распорядок Управления
Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике,
утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по
Карачаево-Черкесской Республике от 29 октября 2014 г. № 243 «Об
утверждении Служебного распорядка Управления Федерального
казначейства по Карачаево-Черкесской Республике»**

В соответствии со статьей 8, с пунктами 9.1, 9.2 и 9.3 статьи 9, с пунктом 1 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" приказываю:

1. Внести в Служебный распорядок Управления Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике, утвержденный приказом Управления Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике от 29 октября 2014 г. N 243 «Об утверждении Служебного распорядка Управления Федерального казначейства по Карачаево-Черкесской Республике» (далее – Служебный распорядок), следующие изменения:

1.1. Пункт 21 Служебного распорядка изложить в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих главные должности гражданской службы, и 40 календарных дней для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

1.2. Внести в пункт 23 Служебного распорядка следующие изменения:


- исключить абзацы 4 и 5 пункта 23 Служебного распорядка;
- абзац 6 пункта 23 Служебного распорядка изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 54 Закона в стаж (общую продолжительность) гражданской службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет включаются периоды замещения: должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей,

муниципальных должностей; должностей муниципальной службы; иных должностей в соответствии с федеральными законами.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления



И.С. Катчиев